江苏省省辖市人才竞争力报告

（2015）

目录

第一章 江苏省省辖市人才竞争力评价及排名 ..............................................（1）
  一、2014年江苏省省辖市人才综合竞争力排名........................................(1)
  二、2014年江苏省省辖市人才单项竞争力排名........................................(1)

第二章 江苏省省辖市人才竞争力评价理论框架 ..........................................（6）
  一、人才竞争力评价的理论....................................................................（6）
  二、江苏省省辖市人才竞争力评价的结构设计......................................（11）
  三、江苏省省辖市人才竞争力评价的模型.............................................（14）
  四、江苏省省辖市人才竞争力评价的指标体系......................................（15）

第三章 江苏省省辖市人才竞争力评价数据库.............................................（21）
编者说明.................................................................................................（32）
第一章 江苏省省辖市人才竞争力评价及排名

一、2014 年江苏省省辖市人才综合竞争力排名

2014 年江苏省 13 省辖市人才综合竞争力排名：南京、苏州、无锡、常州、南通、镇江、徐州、扬州、泰州、盐城、连云港、淮安、宿迁。

2014 年江苏省省辖市人才综合竞争力可分为三类：第一类为 A 类，人才综合竞争力指数在 0.6 以上，显示这些城市具有较强的人才综合竞争力。此类城市有 3 个，即南京、苏州、无锡。第二类为 B 类，人才综合竞争力指数在 0.35 至 0.6 之间，显示这些城市具有一定的人才综合竞争力。此类城市有 5 个，即常州、南通、镇江、徐州、扬州。第三类为 C 类，人才综合竞争力指数在 0.35 以下，显示这些城市人才综合竞争力相对 A、B 类较弱。此类城市有 5 个，即泰州、盐城、连云港、淮安、宿迁。

与 2013 年相比，省辖市的人才综合竞争力排序有一些变化：2014 年，扬州、淮安均下降 1 位，徐州、连云港上升 1 位。见表 1.1。

<table>
<thead>
<tr>
<th>排序</th>
<th>城市</th>
<th>人才综合竞争力指数</th>
<th>人才综合竞争力分类</th>
<th>排序</th>
<th>城市</th>
<th>人才综合竞争力指数</th>
<th>人才综合竞争力分类</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>南京市</td>
<td>0.877</td>
<td>A</td>
<td>8</td>
<td>扬州市</td>
<td>0.388</td>
<td>B</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>苏州市</td>
<td>0.861</td>
<td>A</td>
<td>9</td>
<td>泰州市</td>
<td>0.332</td>
<td>C</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>无锡市</td>
<td>0.711</td>
<td>A</td>
<td>10</td>
<td>盐城市</td>
<td>0.306</td>
<td>C</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>常州市</td>
<td>0.576</td>
<td>B</td>
<td>11</td>
<td>连云港市</td>
<td>0.244</td>
<td>C</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>南通市</td>
<td>0.533</td>
<td>B</td>
<td>12</td>
<td>淮安市</td>
<td>0.228</td>
<td>C</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>镇江市</td>
<td>0.447</td>
<td>B</td>
<td>13</td>
<td>宿迁市</td>
<td>0.192</td>
<td>C</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>徐州市</td>
<td>0.389</td>
<td>B</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

二、2014 年江苏省省辖市人才单项竞争力排名

人才竞争力一级指标包括：人才数量竞争力指标、人才素质竞争力指标、人才投入竞争力指标、人才平台竞争力指标、人才生活环境竞争力指标、人才创新贡献竞争力指标。表 1.2 是 2014 年江苏省省辖市人才竞争力一级指标得分及其排序。

人才数量竞争力指标、人才素质竞争力指标，是城市潜在的、未来可能拥有的人才竞争能力要素，反映城市人才创新创业、作用发挥的核心竞争力。

人才投入竞争力指标、人才平台竞争力指标、人才生活及环境竞争力指标，是城市将潜在的人才竞争能力转化为现实以获得竞争优势的能力，
反映城市人才创新创业的外部影响（创新创业条件、生活条件、环境等）因素，对核心竞争力起到正向（激扬、促进）或反向（压抑、制约）作用。

人才创新贡献竞争力指标，是城市现实的人才竞争能力，表征人才竞争力现状，反映人才对城市国民经济和社会发展的贡献和促进作用。

表 1.2 2014 年江苏省省辖市人才竞争力一级指标得分及其排序

<table>
<thead>
<tr>
<th>城市</th>
<th>综合竞争力</th>
<th>B01 人才数量竞争力</th>
<th>B02 人才素质竞争力</th>
<th>B03 人才投入竞争力</th>
<th>B04 人才平台竞争力</th>
<th>B05 人才生活环境竞争力</th>
<th>B06 人才创新贡献竞争力</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
</tr>
<tr>
<td>南京</td>
<td>0.877</td>
<td>1</td>
<td>0.941</td>
<td>1</td>
<td>0.936</td>
<td>1</td>
<td>0.839</td>
</tr>
<tr>
<td>苏州</td>
<td>0.861</td>
<td>2</td>
<td>0.887</td>
<td>2</td>
<td>0.759</td>
<td>2</td>
<td>0.912</td>
</tr>
<tr>
<td>无锡</td>
<td>0.711</td>
<td>3</td>
<td>0.632</td>
<td>3</td>
<td>0.635</td>
<td>3</td>
<td>0.748</td>
</tr>
<tr>
<td>常州</td>
<td>0.576</td>
<td>4</td>
<td>0.496</td>
<td>6</td>
<td>0.489</td>
<td>4</td>
<td>0.631</td>
</tr>
<tr>
<td>镇江</td>
<td>0.533</td>
<td>5</td>
<td>0.599</td>
<td>4</td>
<td>0.405</td>
<td>6</td>
<td>0.669</td>
</tr>
<tr>
<td>南通</td>
<td>0.447</td>
<td>6</td>
<td>0.336</td>
<td>9</td>
<td>0.416</td>
<td>5</td>
<td>0.479</td>
</tr>
<tr>
<td>徐州</td>
<td>0.389</td>
<td>7</td>
<td>0.516</td>
<td>5</td>
<td>0.397</td>
<td>7</td>
<td>0.5</td>
</tr>
<tr>
<td>扬州</td>
<td>0.388</td>
<td>8</td>
<td>0.395</td>
<td>8</td>
<td>0.375</td>
<td>8</td>
<td>0.448</td>
</tr>
<tr>
<td>泰州</td>
<td>0.332</td>
<td>9</td>
<td>0.328</td>
<td>10</td>
<td>0.282</td>
<td>9</td>
<td>0.435</td>
</tr>
<tr>
<td>盐城</td>
<td>0.306</td>
<td>10</td>
<td>0.409</td>
<td>7</td>
<td>0.269</td>
<td>10</td>
<td>0.481</td>
</tr>
<tr>
<td>连云港</td>
<td>0.244</td>
<td>11</td>
<td>0.285</td>
<td>11</td>
<td>0.224</td>
<td>11</td>
<td>0.342</td>
</tr>
<tr>
<td>淮安</td>
<td>0.228</td>
<td>12</td>
<td>0.275</td>
<td>12</td>
<td>0.201</td>
<td>12</td>
<td>0.354</td>
</tr>
<tr>
<td>宿迁</td>
<td>0.192</td>
<td>13</td>
<td>0.253</td>
<td>13</td>
<td>0.193</td>
<td>13</td>
<td>0.326</td>
</tr>
</tbody>
</table>

表 1.3 2014 年江苏省省辖市人才数量竞争力得分及其排序

<table>
<thead>
<tr>
<th>城市</th>
<th>B01 人才数量竞争力</th>
<th>其中：</th>
<th>B011 人力资源</th>
<th>B012 本科以上科技人员</th>
<th>B013 新就业毕业生</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>南京</td>
<td>0.941</td>
<td>1</td>
<td>0.706</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>苏州</td>
<td>0.887</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0.983</td>
</tr>
<tr>
<td>无锡</td>
<td>0.632</td>
<td>3</td>
<td>0.628</td>
<td>6</td>
<td>0.684</td>
</tr>
<tr>
<td>南通</td>
<td>0.599</td>
<td>4</td>
<td>0.717</td>
<td>3</td>
<td>0.603</td>
</tr>
<tr>
<td>徐州</td>
<td>0.516</td>
<td>5</td>
<td>0.74</td>
<td>2</td>
<td>0.421</td>
</tr>
<tr>
<td>常州</td>
<td>0.496</td>
<td>6</td>
<td>0.46</td>
<td>9</td>
<td>0.566</td>
</tr>
<tr>
<td>盐城</td>
<td>0.409</td>
<td>7</td>
<td>0.697</td>
<td>5</td>
<td>0.284</td>
</tr>
<tr>
<td>扬州</td>
<td>0.395</td>
<td>8</td>
<td>0.435</td>
<td>11</td>
<td>0.39</td>
</tr>
<tr>
<td>镇江</td>
<td>0.336</td>
<td>9</td>
<td>0.316</td>
<td>13</td>
<td>0.418</td>
</tr>
<tr>
<td>泰州</td>
<td>0.328</td>
<td>10</td>
<td>0.467</td>
<td>7</td>
<td>0.256</td>
</tr>
<tr>
<td>连云港</td>
<td>0.285</td>
<td>11</td>
<td>0.411</td>
<td>12</td>
<td>0.213</td>
</tr>
<tr>
<td>淮安</td>
<td>0.275</td>
<td>12</td>
<td>0.462</td>
<td>8</td>
<td>0.169</td>
</tr>
<tr>
<td>宿迁</td>
<td>0.253</td>
<td>13</td>
<td>0.457</td>
<td>10</td>
<td>0.157</td>
</tr>
</tbody>
</table>
2、人才素质竞争力指标。包括引进高端人才、培养高端人才、R&D 人员、高技能人才、人才动态。表 1.4 为 2014 年江苏省省辖市的人才素质竞争力得分及其排序。南京集聚了较多的精英人才，居人才素质竞争力之首，遥遥领先，盐城、连云港、淮安和宿迁的人才素质竞争力不足南京的 1/3。二级指标中，苏州居于引进高端人才和 R&D 人员之首；南京居于培养高端人才和人才动态之首；南通居于高技能人才之首。

表 1.4 2014 年江苏省省辖市人才素质竞争力得分及其排序

<table>
<thead>
<tr>
<th>城市</th>
<th>B02 人才素质竞争力</th>
<th>其中:</th>
<th>021 引进高端人才</th>
<th>022 培养高端人才</th>
<th>023 R&amp;D 人员</th>
<th>024 高技能人才</th>
<th>025 人才动态</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
</tr>
<tr>
<td>南京</td>
<td>0.936</td>
<td>1</td>
<td>0.869</td>
<td>2</td>
<td>0.894</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>苏州</td>
<td>0.759</td>
<td>2</td>
<td>0.996</td>
<td>1</td>
<td>0.909</td>
<td>2</td>
<td>0.775</td>
</tr>
<tr>
<td>无锡</td>
<td>0.635</td>
<td>3</td>
<td>0.791</td>
<td>3</td>
<td>0.732</td>
<td>5</td>
<td>0.636</td>
</tr>
<tr>
<td>常州</td>
<td>0.489</td>
<td>4</td>
<td>0.193</td>
<td>8</td>
<td>0.582</td>
<td>6</td>
<td>0.595</td>
</tr>
<tr>
<td>南通</td>
<td>0.405</td>
<td>6</td>
<td>0.619</td>
<td>5</td>
<td>0.932</td>
<td>1</td>
<td>0.409</td>
</tr>
<tr>
<td>镇江</td>
<td>0.416</td>
<td>5</td>
<td>0.564</td>
<td>6</td>
<td>0.328</td>
<td>10</td>
<td>0.523</td>
</tr>
<tr>
<td>徐州</td>
<td>0.397</td>
<td>7</td>
<td>0.343</td>
<td>9</td>
<td>0.761</td>
<td>4</td>
<td>0.375</td>
</tr>
<tr>
<td>扬州</td>
<td>0.375</td>
<td>8</td>
<td>0.424</td>
<td>7</td>
<td>0.572</td>
<td>8</td>
<td>0.46</td>
</tr>
<tr>
<td>泰州</td>
<td>0.282</td>
<td>9</td>
<td>0.346</td>
<td>8</td>
<td>0.572</td>
<td>7</td>
<td>0.374</td>
</tr>
<tr>
<td>江苏</td>
<td>0.269</td>
<td>10</td>
<td>0.316</td>
<td>10</td>
<td>0.564</td>
<td>9</td>
<td>0.32</td>
</tr>
<tr>
<td>盐云</td>
<td>0.224</td>
<td>11</td>
<td>0.214</td>
<td>11</td>
<td>0.278</td>
<td>13</td>
<td>0.417</td>
</tr>
<tr>
<td>淮安</td>
<td>0.201</td>
<td>12</td>
<td>0.101</td>
<td>13</td>
<td>0.298</td>
<td>12</td>
<td>0.371</td>
</tr>
<tr>
<td>宿迁</td>
<td>0.193</td>
<td>13</td>
<td>0.147</td>
<td>13</td>
<td>0.323</td>
<td>11</td>
<td>0.346</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3、人才投入竞争力指标。包括 R&D 投入、人力资本投入。表 1.5 为 2014 年江苏省省辖市人才投入竞争力得分及其排序。苏州居人才投入竞争力之首，南京与之处于同一层次，扬州、泰州、淮安等五市的人才投入竞争力不足南京的一半。二级指标中，苏州居于 R&D 投入和人力资本投入首位。

表 1.5 2014 年江苏省省辖市人才投入竞争力得分及其排序

<table>
<thead>
<tr>
<th>城市</th>
<th>B03 人才投入竞争力</th>
<th>其中:</th>
<th>B031 R&amp;D 投入</th>
<th>B032 人力资本投入</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
</tr>
<tr>
<td>苏州</td>
<td>0.912</td>
<td>1</td>
<td>0.927</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>南京</td>
<td>0.839</td>
<td>2</td>
<td>0.901</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>无锡</td>
<td>0.748</td>
<td>3</td>
<td>0.811</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>南通</td>
<td>0.669</td>
<td>4</td>
<td>0.681</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>常州</td>
<td>0.631</td>
<td>5</td>
<td>0.69</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>徐州</td>
<td>0.5</td>
<td>6</td>
<td>0.445</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>盐城</td>
<td>0.481</td>
<td>7</td>
<td>0.381</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>镇江</td>
<td>0.479</td>
<td>8</td>
<td>0.54</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>扬州</td>
<td>0.448</td>
<td>9</td>
<td>0.48</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>泰州</td>
<td>0.435</td>
<td>10</td>
<td>0.477</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 表1.6 2014年江苏省省辖市人才平台竞争力得分及其排序

<table>
<thead>
<tr>
<th>城市</th>
<th>B04人才平台竞争力</th>
<th>B041人才经济平台</th>
<th>B042人才产业平台</th>
<th>B043人才财政金融平台</th>
<th>B044人才投资平台</th>
<th>B045企业创新平台</th>
<th>B046创业平台</th>
<th>B047事业创新平台</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
<td>得分</td>
<td>排序</td>
</tr>
<tr>
<td>苏州</td>
<td>0.917</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0.991</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>南京</td>
<td>0.754</td>
<td>2</td>
<td>0.785</td>
<td>3</td>
<td>0.614</td>
<td>4</td>
<td>0.803</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>无锡</td>
<td>0.704</td>
<td>3</td>
<td>0.811</td>
<td>2</td>
<td>0.689</td>
<td>2</td>
<td>0.722</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>常州</td>
<td>0.58</td>
<td>4</td>
<td>0.638</td>
<td>4</td>
<td>0.603</td>
<td>5</td>
<td>0.605</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>南通</td>
<td>0.544</td>
<td>5</td>
<td>0.609</td>
<td>5</td>
<td>0.67</td>
<td>3</td>
<td>0.378</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>徐州</td>
<td>0.42</td>
<td>6</td>
<td>0.534</td>
<td>6</td>
<td>0.573</td>
<td>6</td>
<td>0.215</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>镇江</td>
<td>0.405</td>
<td>7</td>
<td>0.499</td>
<td>7</td>
<td>0.444</td>
<td>10</td>
<td>0.399</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>扬州</td>
<td>0.384</td>
<td>8</td>
<td>0.487</td>
<td>8</td>
<td>0.478</td>
<td>8</td>
<td>0.274</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>泰州</td>
<td>0.355</td>
<td>9</td>
<td>0.438</td>
<td>9</td>
<td>0.485</td>
<td>7</td>
<td>0.225</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>盐城</td>
<td>0.32</td>
<td>10</td>
<td>0.432</td>
<td>10</td>
<td>0.452</td>
<td>9</td>
<td>0.253</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>淮安</td>
<td>0.243</td>
<td>11</td>
<td>0.314</td>
<td>11</td>
<td>0.329</td>
<td>11</td>
<td>0.2</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>连云港</td>
<td>0.22</td>
<td>12</td>
<td>0.259</td>
<td>12</td>
<td>0.263</td>
<td>13</td>
<td>0.217</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>宿迁</td>
<td>0.178</td>
<td>13</td>
<td>0.247</td>
<td>13</td>
<td>0.292</td>
<td>12</td>
<td>0.162</td>
<td>13</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4、人才平台竞争力指标。包括人才经济平台、人才产业平台、人才财政金融平台、人才投资平台、企业创新平台、创业平台、事业创新平台。表1.6为2014年江苏省省辖市人才平台竞争力得分及其排序。苏州居人才平台竞争力之首，其后是南京和无锡，显示这三个城市为人才创新创业提供广阔舞台、吸引人才聚集的优势。其后的常州、南通等城市的人才平台竞争力均不及苏州、南京。二级指标中，南京居于人才经济平台和事业创新平台竞争力首位，苏州居人才产业平台、人才财政金融平台、人才投资平台、企业创新平台和创业平台之首。

5、人才生活环境竞争力指标。包括居民生活水平、医疗卫生及人居环境、教育环境。表1.7为2014年江苏省省辖市人才生活环境竞争力得分及其排序。南京、苏州仍居前两强，无锡、南通紧跟其后。二级指标中，南京居医疗卫生及人居环境和教育环境竞争力之首，苏州居于居民生活水平之首。
### 表1.7 2014年江苏省省辖市人才生活环境竞争力得分及其排序

<table>
<thead>
<tr>
<th>城市</th>
<th>B05 人才生活环境竞争力</th>
<th>B051 居民生活水平</th>
<th>B052 医疗卫生及人居环境</th>
<th>其中：</th>
<th>B053 教育环境</th>
<th>得分</th>
<th>排序</th>
<th>得分</th>
<th>排序</th>
<th>得分</th>
<th>排序</th>
<th>得分</th>
<th>排序</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>南京</td>
<td>0.899</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.956</td>
<td>1</td>
<td>0.878</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td>0.871</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>苏州</td>
<td>0.847</td>
<td>2</td>
<td>0.989</td>
<td>1</td>
<td>0.768</td>
<td>2</td>
<td>0.737</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>无锡</td>
<td>0.766</td>
<td>3</td>
<td>0.922</td>
<td>2</td>
<td>0.724</td>
<td>3</td>
<td>0.598</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>南通</td>
<td>0.646</td>
<td>4</td>
<td>0.718</td>
<td>5</td>
<td>0.58</td>
<td>5</td>
<td>0.616</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>常州</td>
<td>0.636</td>
<td>5</td>
<td>0.802</td>
<td>4</td>
<td>0.561</td>
<td>6</td>
<td>0.49</td>
<td>6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>徐州</td>
<td>0.546</td>
<td>6</td>
<td>0.432</td>
<td>10</td>
<td>0.617</td>
<td>4</td>
<td>0.627</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>镇江</td>
<td>0.495</td>
<td>7</td>
<td>0.674</td>
<td>6</td>
<td>0.373</td>
<td>10</td>
<td>0.379</td>
<td>12</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>扬州</td>
<td>0.487</td>
<td>8</td>
<td>0.574</td>
<td>8</td>
<td>0.382</td>
<td>9</td>
<td>0.474</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>盐城</td>
<td>0.47</td>
<td>9</td>
<td>0.45</td>
<td>9</td>
<td>0.484</td>
<td>7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>泰州</td>
<td>0.454</td>
<td>10</td>
<td>0.581</td>
<td>7</td>
<td>0.334</td>
<td>12</td>
<td>0.404</td>
<td>10</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>淮安</td>
<td>0.433</td>
<td>11</td>
<td>0.421</td>
<td>12</td>
<td>0.478</td>
<td>8</td>
<td>0.404</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>连云港</td>
<td>0.389</td>
<td>12</td>
<td>0.426</td>
<td>11</td>
<td>0.334</td>
<td>11</td>
<td>0.392</td>
<td>11</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>宿迁</td>
<td>0.327</td>
<td>13</td>
<td>0.36</td>
<td>13</td>
<td>0.309</td>
<td>13</td>
<td>0.3</td>
<td>13</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

6、人才创新贡献竞争力指标。包括专利申请、专利授权、有效发明专利、重大科技成果、新技术新产品新发现。表1.8是2014年江苏省省辖市人才创新贡献竞争力得分及其排序。前两强仍然为苏州、南京，显示这两个城市在人才创新创业及贡献方面的绝对优势。其后的无锡尽管与南京处于同一水平线上，但较之稍逊色。徐州、盐城、连云港等五市与苏州有一定差距，人才创新贡献竞争力不及苏州的1/3。二级指标中，苏州居于专利申请、专利授权、有效发明专利和重大科技成果之首，南京居于新技术新产品新发现首位。

### 表1.8 2014年江苏省省辖市人才创新贡献竞争力得分及其排序

<table>
<thead>
<tr>
<th>城市</th>
<th>B06 人才创新贡献竞争力</th>
<th>其中：</th>
<th>B06 专利申请</th>
<th>B06 专利授权</th>
<th>B063 有效发明专利</th>
<th>B064 重大科技成果</th>
<th>B065 新技术新产品新发现</th>
<th>得分</th>
<th>排序</th>
<th>得分</th>
<th>排序</th>
<th>得分</th>
<th>排序</th>
<th>得分</th>
<th>排序</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>苏州</td>
<td>0.938</td>
<td>1</td>
<td>0.904</td>
<td>1</td>
<td>0.924</td>
<td>1</td>
<td>0.966</td>
<td>1</td>
<td>0.926</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>南京</td>
<td>0.889</td>
<td>2</td>
<td>0.854</td>
<td>2</td>
<td>0.913</td>
<td>2</td>
<td>0.958</td>
<td>3</td>
<td>0.746</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>无锡</td>
<td>0.812</td>
<td>3</td>
<td>0.715</td>
<td>3</td>
<td>0.784</td>
<td>3</td>
<td>0.963</td>
<td>2</td>
<td>0.692</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>常州</td>
<td>0.675</td>
<td>4</td>
<td>0.627</td>
<td>4</td>
<td>0.651</td>
<td>5</td>
<td>0.753</td>
<td>4</td>
<td>0.653</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>南通</td>
<td>0.613</td>
<td>5</td>
<td>0.464</td>
<td>6</td>
<td>0.668</td>
<td>4</td>
<td>0.622</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>镇江</td>
<td>0.522</td>
<td>6</td>
<td>0.551</td>
<td>5</td>
<td>0.488</td>
<td>6</td>
<td>0.577</td>
<td>5</td>
<td>0.615</td>
<td>6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>扬州</td>
<td>0.363</td>
<td>7</td>
<td>0.345</td>
<td>8</td>
<td>0.243</td>
<td>7</td>
<td>0.564</td>
<td>7</td>
<td>0.558</td>
<td>7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>泰州</td>
<td>0.317</td>
<td>8</td>
<td>0.261</td>
<td>10</td>
<td>0.228</td>
<td>8</td>
<td>0.454</td>
<td>8</td>
<td>0.5</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>徐州</td>
<td>0.251</td>
<td>9</td>
<td>0.423</td>
<td>7</td>
<td>0.167</td>
<td>9</td>
<td>0.258</td>
<td>11</td>
<td>0.447</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>盐城</td>
<td>0.225</td>
<td>10</td>
<td>0.216</td>
<td>12</td>
<td>0.124</td>
<td>11</td>
<td>0.403</td>
<td>9</td>
<td>0.293</td>
<td>10</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>连云港</td>
<td>0.214</td>
<td>11</td>
<td>0.196</td>
<td>12</td>
<td>0.283</td>
<td>9</td>
<td>0.143</td>
<td>10</td>
<td>0.314</td>
<td>10</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>淮安</td>
<td>0.149</td>
<td>12</td>
<td>0.216</td>
<td>11</td>
<td>0.094</td>
<td>12</td>
<td>0.183</td>
<td>12</td>
<td>0.207</td>
<td>12</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>宿迁</td>
<td>0.107</td>
<td>13</td>
<td>0.159</td>
<td>13</td>
<td>0.04</td>
<td>13</td>
<td>0.162</td>
<td>13</td>
<td>0.147</td>
<td>13</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
编者说明

人才是经济社会发展的第一资源。党和国家对人才高度重视，十八大以来，习近平总书记多次对人才工作做出重要指示，强调要树立强烈的人才意识，择天下英才而用之。习近平总书记在视察江苏时强调，大力推进创新驱动发展。创新驱动实质上是人才驱动，党的十八届五中全会站在协调推进“四个全面”战略布局的高度，强调深入实施人才优先发展战略，推进人才发展体制机制改革和政策创新，形成具有国际竞争力的人才制度优势，聚天下英才而用之，加快建设人才强国。

理论是实践的先导。为深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的一系列重要论述，推动人才工作的创新发展，在江苏人才发展战略研究院、江苏省人才创新创业促进会的组织下，江苏人才发展战略研究院区域人才研究中心充分借鉴《中国区域人才竞争力报告》《江苏省区域人才竞争力报告（2014）》《江苏省区域人才竞争力报告（2013）》等当前人才发展研究的最新成果，构建了符合江苏人才发展实际的、比较全面、科学的评价指标体系及评价模型，开展了评价研究和报告编写工作。报告编写过程中，课题组坚持实事求是，用数据说话，在江苏省相关部门和各设市及县（市）的支持下，所用数据全部来自江苏省人才发展统计公报（2015）和江苏省统计年鉴（2015），力求形成真实客观、与实际相符的研究报告，确保报告的准确性和科学性。希望本研究报告能够帮助各地及相关政府部门更加准确地了解和把握本地人才竞争力状况，找出存在的问题和短板，进而采取有针对性的举措和对策，推动区域人才竞争力的提升。

在此，对给予江苏人才发展战略研究院区域人才研究中心大力支持和帮助的相关厅局、各省辖市和县（市）以及专家学者致以衷心的感谢。

由于编写时间紧促，研究报告如有不当之处敬请批评指正。

江苏人才发展战略研究院区域人才研究中心
2015年12月4日